



Eenbes
BASISONDERWIJS

LEREN MET PASSIE

Keersplan
2020-2024



LEREN MET PASSIE

KOERSPLAN 2020-2024

*We gaan een stap verder.
Vanuit onze stevige
basis willen wij het leer- en
werkgelek van kinderen
en professionals uitbouwen.
Leren met passie!*



*Periode 2015-2019:
We stellen de leerroute
van de leerling en de
leerkracht centraal.*

**Leren met
passie
2020 - 2024**

*Periode 2010-2014:
Wij zijn betrokken,
professioneel, samenwerkend,
resultaatgericht en innovatief.
Dit zijn onze kernwaarden.*

**Kansrijk
invoegen
2015-2019**

**Koerskaart
2010-2014**



SAMEN VERNIEUWEND LEREN

De wereld beweegt. We leven samen met steeds meer mensen, meer kinderen, meer culturen. En vernieuwingen vliegen ons om de oren, zeker in de Brainport-regio. De impact van deze voortdurende veranderingen is groot. In dit nieuwe koersplan lees je hoe we bij Eenbes Basisonderwijs inspelen op deze ontwikkelingen en hoe we omgaan met vragen van vandaag de dag.



In de periode 2020-2024 willen we het leer- en werkgeluk bij onze kinderen en professionals uitbouwen. Leer- en werkgeluk vormen dan ook het dak op ons Eenbes-huis. De voorwaarde om leer- en werkgeluk te bereiken is rust. Dat wat we leren kunnen we vanuit rust beter verwerken en in ons brein opslaan.

Ons huis kent een stevige basis en een aantal leidende principes: persoonlijk leiderschap, leerlinggericht leren, burgerschap en duurzaamheid. Het huis heeft vijf kamers. Deze kamers vertegenwoordigen de speerpunten van onze koers van 2020-2024.

Hoe willen we bij Eenbes Basisonderwijs inspelen op deze veranderingen? Hoe willen we onze kinderen begeleiden in de wereld van nu? In dit nieuwe koersplan 'Leren met passie' lees je wat we de komende jaren van plan zijn.

Wim Klaassen / College van Bestuur



EENBES HUIS



In de periode 2020-2024 willen we het leer- en werkgeluk bij kinderen en professionals uitbouwen. Leer- en werkgeluk vormen dan ook het dak op ons Eenbes-huis.

De voorwaarde om leer- en werkgeluk te bereiken is rust. Vanuit rust kunnen we alles wat we leren, in ons brein verwerken en opslaan.

Ons huis is gebouwd op een stevige basis. En op onze leidende principes: persoonlijk leiderschap, leerlinggericht leren, burgerschap en duurzaamheid.

Het huis heeft 5 kamers: dat zijn de speerpunten van onze koers voor 2020-2024. Wandel rond in ons huis, en leer de koers kennen!





LEREN OP JOUW MANIER

Wij kennen onze kinderen. Dat is het allerbelangrijkste. Wij zien de verschillen en overeenkomsten. Deze kennis gebruiken wij om samen met onze kinderen te komen tot een persoonlijk leerplan. Zo kan ieder kind met passie en plezier leren en eigenaarschap ontwikkelen.

Ons onderwijs sluit aan bij de onderwijsbehoeften van de kinderen: wij laten onze kinderen hun kwaliteiten ontdekken en ontwikkelen.

in 2024

Werken onze kinderen aan doelen die passen bij hun persoonlijke leerbehoeften. Hiervoor stellen ze samen met ons een leerplan op. Werken onze kinderen aan hun leerplan op een manier die past bij hun manier van leren. Wij bieden de leerstof aan op verschillende manieren en met verschillende activiteiten. Zijn onze scholen inspirerende en prikkelende omgevingen waar iedereen leert met passie en plezier.



PERSOONS VORMING

Het leven is een ontdekkingsreis. Wie ben ik?
Welke plek heb ik in de wereld? En hoe kom ik tot
persoonlijk geluk? Deze vragen komt ieder mens tegen.
Binnen ons onderwijs geven wij daarvoor ruimte.
We stimuleren bewustwording.

IN 2024

*Ervaart iedereen autonomie.
Voeren we jaarlijks reflectiegesprekken met iedereen.
Voeren we structureel gesprekken over de diversiteit
van waarden en normen in onze maatschappij.*



DOORGAANDE ONTWIKKELING

Als kind ontwikkel je jezelf overal: thuis, op de basisschool, bij de kinderopvang, in het voortgezet onderwijs, met vriendjes en op sportclubs. De basisschoolperiode is geen losstaande periode. Wij kennen onze partners en zoeken met hen actief de verbinding om de doorgaande ontwikkeling van onze kinderen soepel te ondersteunen.

IN 2024

Zijn de doelen uit het beleidsplan 'Kindcentrum ontwikkeling' behaald.

Kennen we onze partners in het voortgezet onderwijs. Er is verbinding en er zijn gezamenlijke eenduidige afspraken.

Volgen onze kinderen en medewerkers een passende leerroute.



OMGEVINGS BEWUST

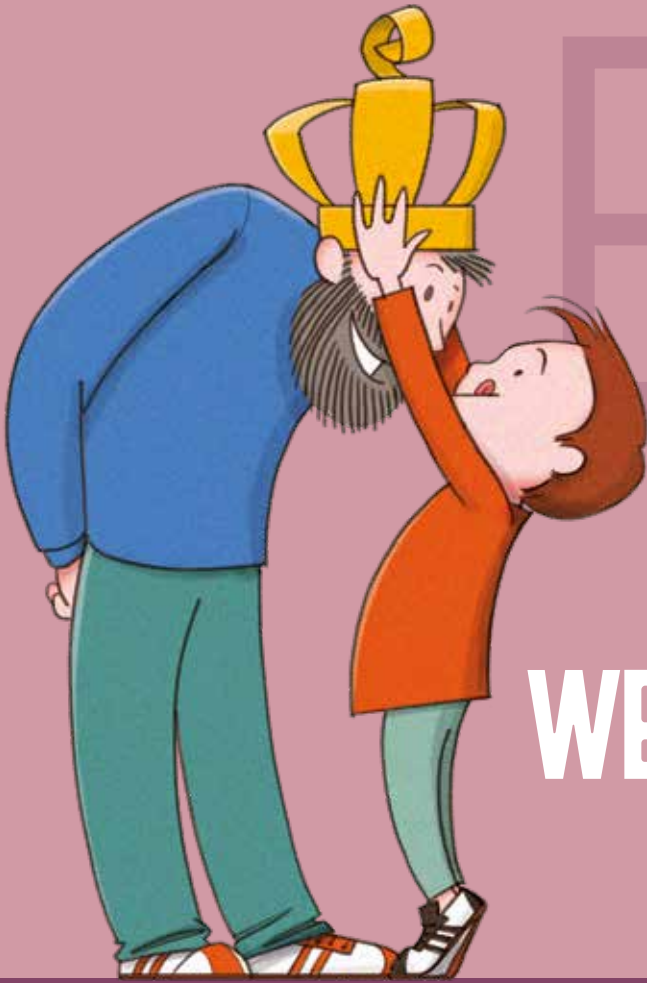
We beseffen goed dat we onderdeel zijn van een groter geheel. Daarom versterken wij de verbinding tussen onze kinderen en hun omgeving. Samenspel met de wereld om ons heen is vanzelfsprekend in ons onderwijs. We maken bewuste en duurzame keuzes.

IN 2024

Hebben onze kinderen - in het kader van internationalisering - contact met kinderen uit een ander land.

Is 10% van ons onderwijs ingericht in samenwerking met de omgeving. Onze kinderen zijn mede-eigenaar van deze samenwerking.

Is de belasting op onze omgeving met 20% teruggebracht, dankzij duurzame en milieubewuste keuzes.



GOED VOOR WERKNEMER EN WERKGEVER

Bij Eenbes Basisonderwijs staat werkgeeluk bovenaan. De komende periode versterken wij onze professionele organisatie en cultuur van persoonlijk leiderschap. Ontwikkel jezelf naar behoefte. Werk met passie, trots en plezier aan de verdere ontwikkeling van onze kinderen, scholen en jezelf.

IN 2024

Zijn we allemaal ambassadeur van Eenbes Basisonderwijs. Zijn onze scholen herkenbaar als Eenbes-school. In stijl en in handelen.

Scoort elke medewerker minimaal een acht op de werkgeeluksmeter. Heeft Eenbes Basisonderwijs een eenduidig personeelsbeleid met een prominente plaats voor persoonlijk leiderschap en mobiliteit.

ORGANISATIE

Hoe kunnen we de ambitieuze streefdoelen van ons Koersplan waarmaken? Dat doen we door onze organisatie erop in te richten. Per kamer komt er een programmteam met een programmaregisseur. Daarnaast zijn er vier operationele domeinen. Deze bestaan uit de stafleden en expertisegroepen. Door op deze manier samen te werken vanuit onze koers, stemmen we onze activiteiten efficiënt op elkaar af. Samen zijn we sterk, zodat we onze streefdoelen kunnen realiseren. Leren met passie!



PROGRAMMATEAMS

KAMERS KOERSPLAN

Stafid en
directeuren

		KAMERS KOERSPLAN				
		Leren op jouw manier	Persoons- vorming	Doorgaande ontwikkeling	Omgevings- bewust	Goed voor werkgever en werknemer
Domeinen	P&O					
	O&O					
	Facilitair					
	Financiën					



LEREN MET PASSIE

Koersplan
2020-2024